proLékaře.cz | 5.11.2026

Profesor Jiří Vorlíček slaví narozeniny

Co je na prof. Jiřím Vorlíčkovi výjimečné?

Za výjimečné jsme při práci považovali jeho schopnosti vybírat si pracovníky a přesně odhadovat, co po nich může chtít, a co ne. Prof. Vorlíček ctil skutečnost, že každý člověk má některé schopnosti více vyvinuté, zatímco jiné méně. Měl dar vyžadovat po svých podřízených pouze to, na co jejich síly stačily a na co měli talent, a nepožadovat po nich aktivity, které by přesahovaly jejich schopnosti a možnosti. Říkal, že požadováním nesplnitelného by snížil pracovní produktivitu. Své podřízené však zároveň uměl stimulovat k maximálnímu výkonu, a přitom je neunavit.

V době po sametové revoluci začal prof. Vorlíček prosazovat zásady zdvořilosti na pracovišti, jejichž respektování dříve nebylo zvykem. Chtěl, aby forma komunikace lékařů s pacienty odpovídala zahraničním pracovištím. Když se pan profesor poprvé setkal s pacientem na velké vizitě, podal mu ruku a představil se mu. Vždy se snažil s pacientem prohodit pár, pokud možno, pozitivních slov a povzbudit jej k boji se závažnou chorobou. Po svých lékařích, ale i studentech vyžadoval dodržování těchto pravidel zdvořilé komunikace. Vždy se snažil podněcovat své lékaře k tomu, aby vnímali jak patofyziologickou podstatu nemoci, tak i její prožívání a vnímání samotným nemocným i rodinou.

Dalšími typickými vlastnostmi prof. Vorlíčka byly pohotové myšlení a schopnost formulovat obecné pravdy a zkušenosti do stručných vět, kterým s nadsázkou říkáme: „Vorlíčkovy zákony". Je v nich koncentrována životní zkušenost a moudrost. Dovoluji si zde některé připomenout:

„Konflikt, kterému se vyhneš, se ti obvykle vrátí s větší silou a s horšími důsledky." To byl jeho princip řešení životních situací. Neutíkat od problémů, neodkládat jejich řešení, ale postavit se jim čelem – tím se čistí cesta životem. Nicméně konflikty zbytečně nevyhledával. Další zákon totiž zní: *„Válku začínáme jen při vysoké pravděpodobnosti vítězství."* Oplývá darem i těžké a komplikované téma hovoru zlehčit humorem. Jeho rada, jak správně vést diskuzi k souhlasu, byla: *„Nevysvětluj, proč to chceš, zbytečně nahráváš k protiargumentaci."*

Se vznikem kliniky se datuje také výměna psacích strojů za počítače a tiskárny ve zdravotnictví. Ani tuto techniku neponechal prof. Vorlíček bez povšimnutí. Všem členům kliniky zdůrazňoval: *„V počítačích a mailových komunikacích mějte jen to, co jste ochotni vykládat všem na veřejnosti."* A měl pravdu. Jednou z vedení nemocnice zavolali s příkazem, aby jeden kolega odstranil ze svého počítače něco, co tam dle kontrolní osoby nepatřilo. A tak lékař pochopil, že obsah osobního počítače napojeného na síť není jeho osobní věc, ale věc veřejná, do které vidí více lidí, než si myslel.

Pan profesor vyžadoval precizní jednání: *„Pokud pracujete, musíte odvádět kvalitní a bezchybnou práci, protože Vaše chyby pak zdržují jak Vás, tak i další. Kvalitní práce ve svém důsledku šetří Váš čas!"*. Stejně tak ctil princip dochvilnosti. Jeho heslem bylo „buď přijít včas, nebo nechodit vůbec". A tento princip dodržoval i při hromadných odjezdech.

Pan profesor neměl rád hovory o problémech, které neměly řešení. Takové rychle ukončoval se slovy: *„Bavme se o problému, jen pokud se můžeme zároveň bavit o tom, jak jej budeme řešit. Jinak je to ztráta času."*. Prof. Vorlíček zřejmě vycházel z toho, že hovory o problémech, které nemají řešení, vedou k negativním myšlenkám, které člověka oslabují. Měl jsem pocit, že pan profesor se raději bavil o věcech, které můžeme nějak ovlivnit, než o faktech, které jsou mimo možnost našeho působení.

Jedna z vět prof. Jiřího Vorlíčka byla také: *„Někdy vás mohou nenávidět ti, kterým jste nejvíce pomohli"*. Této větě se



snad podobá anglické rčení: *„The people would forgive you, if you were wrong, but the people would never forgive you, if you were right"*. Není jasné, proč je tomu tak, protože je to proti obecně platnému principu „očekávání reciprocity v mezilidských vztazích". Ale život je neskonale pestrý.

V život se nedějí jenom úspěchy a výhry, ale také prohry a selhání. Prof. Jiří Vorlíček měl zásadu, aby se nahlas mluvilo nejen o pozitivech, ale i o negativech, která život přináší. Když nic jiného, tak alespoň veřejným vyslovením negativní informace zamezí šíření nepřesných prohlášení a pomluv.

Když mě prof. Edgar Faber, šéfredaktor časopisu „Transfuze a hematologie dnes", oslovil s žádostí o pár řádků o Jiřím Vorlíčkovi, tak mě trápila podzimní viróza. A tak se mi ihned vybavily vzpomínky na doby, kdy mě velmi skřípla závažná choroba. To se mi zatím stalo dvakrát v životě. Při obou těchto svých soukromých krizích jsem měl pocit, že prof. Vorlíček sledoval můj zdravotní stav a snažil se mi pomoci skutkem i psychickou podpo-

proLékaře.cz | 5.11.2026

rou a povzbuzením. V těchto kritických chvílích jsem byl svému šéfovi za pomoc velmi vděčný. Pan profesor tak reagoval vždy, když někoho z jeho pracovního kolektivu potkalo něco zlého. Snažil se lidsky i manažersky přispět k tomu, aby vše dopadlo co nejlépe, což je zkušenost mnoha spolupracovníků z kliniky. Všichni věděli, že v případně závažné nemoci se na něj mohou obrátit s prosbou o pomoc.

Prof. Jiří Vorlíček intuitivně po celý svůj život kombinoval intenzivní pracovní nasazení s aktivním odpočinkem. K práci mu dodávaly energii jeho oblíbené odpočinkové aktivity – cestování, golf či sbírání současného umění – a také radost z dětí a vnoučat.

Přejeme prof. Jiřímu Vorlíčkovi do dalších let zdraví, štěstí a radost ze života.

V Brně 16. 10. 2024

Zdeněk Adam, Zdeněk Král
Interní hematologická
a onkologická klinika LF MU

OMBUDSMAN DOSTUPNOSTI ZDRAVOTNÍ PÉČE

Drahá a neúčinná je jen ta intervence,
která se včas nedostane ke správnému pacientovi



PharmDr. Jiří Samek,
odborný garant – ombudsman

Náš cíl

Cílem spolku Ombudsman zdravotní péče, z.s., je vytvoření systému spojujícího predikci potřeb zdravotní péče na národní úrovni s možnostmi medicínských technologií a jejich udržitelného financování a rozvoje.*

Činnost spolku Ombudsman zdravotní péče, z.s., **podporují zdravotní pojišťovny České republiky**.

Připojte se svými náměty a potřebami i vy:

- na webových stránkách **www.ombudsmanzdravotnipece.cz**
- na e-mailové adrese **ombudsman@ombudsmanzdravotnipece.cz**

** Ombudsman dostupnosti zdravotní péče, z.s., není primárně založen k řešení konkrétních případů neposkytnutí adekvátní zdravotní péče a dalších otázek, které jsou v kompetenci pacientského ombudsmana, nemocničních ombudsmanů či obdobných institucí.*